

DECLARAȚIA DIRECTORULUI GENERAL

PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

Managementul companiei SC REKORD SRL a devenit conștient de faptul că responsabilitatea socială și condițiile de muncă sunt de o importanță fundamentală pentru dezvoltarea organizației, concomitent cu respectarea legislației naționale și internaționale în ceea ce privește condițiile și forța de muncă, aceasta fiind responsabilitatea fiecărui angajat al organizației și de asemenea a întregii comunități.

Având în vedere cele de mai sus, precum și dorința managementului de a dovedi că satisfacția clienților și a beneficiarilor, realizarea profitului și acțiunile concurențiale de pe piață trebuie realizate fără a se neglija drepturile, necesitățile și așteptările angajaților și ale comunității, a fost luată decizia implementării unui sistem de management în conformitate cu cerințele standardului SA8000:2014.

Pentru realizarea celor de mai sus, managementul organizației se angajează:

- Să furnizeze toate resursele necesare pentru implementarea corespunzătoare a sistemului de management;
- Să se conformeze tuturor cerințelor acestui standard referitoare la sistemul de management și la:

Munca prestată de copii – să se asigure că nu se utilizează munca prestată de copii - nici de către organizație și nici de către furnizori, și că se vor crea condiții speciale de lucru pentru minorii angajați care să asigure protejarea acestora.

Munca forțată și obligatorie – evitarea utilizării muncii forțate și obligatorii în orice formă a acesteia
Sănătate și securitate – asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos fără pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională.

Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă – respectarea dreptului de formare sau afiliere la structuri sindicale și de negociere colectivă.

Discriminare – interzicerea discriminării în toate formele sale la locul de muncă.

Practici disciplinare – interzicerea folosirii pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal.

Programul de lucru – respectarea legilor aplicabile și a standardelor industriale.

Salarizare – asigurarea de salarii care satisfac cerințele legale și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora.

- Să se conformeze legislației naționale și altor legi aplicabile sau cerințe pentru care societatea subscrie, și să respecte alte instrumente internaționale și interpretările acestora prevăzute în SA8000;
- Să analizeze politica și performanțele sistemului periodic pentru a se asigura de îmbunătățirea continuă, luând în considerare schimbările în cadrul legislativ și oricare alte cerințe ale organizației;
- Să se asigure că politica este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele său;
- Să permită efectuarea auditurilor anunțate și neanunțate și să pună la dispoziție toate informațiile rezonabile pentru a dovedi conformarea cu cerințele SA8000 în scopul certificării;
- Să utilizeze furnizori care respectă cerințele acestui standard;

Politica va fi pusă la dispoziție la cerere părților interesate.

Întregul personal al organizației are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.